



Advance ondersteunt bij alle inzetbaarheidsvraagstukken

Werkgevers ondersteunen op organisatie- en op individueel werknemersniveau.

Vitale en optimaal functionerende werknemers zijn voor werkgevers een voorwaarde voor succesvol ondernemerschap. Het gaat hierbij om werknemers die in hun arbeidsleven doorlopend over mogelijkheden en voorwaarden beschikken om te (blijven) functioneren. In huidig en toekomstig werk met behoud van gezondheid en welzijn. De invloed van een werkgever op de vitaliteit is echter begrensd. Met de inzet van onze inzetbaarheidsspecialisten, onze consultants op het gebied van vitaliteit en arbeid, en het gebruiken van een professionele providerboog, helpen wij u hiermee.

Maar al deze professionals slagen alleen als er een goede samenwerking is met u als werkgever. Wij zorgen er met elkaar voor dat uw werknemer in ieder geval een gezonde werkomgeving heeft waarin hij zo optimaal en gelukkig mogelijk kan werken.

Aandachtsgebieden Advance

Onze werkzaamheden vinden plaats op verschillende niveaus (organisatie en individueel dossier) en op verschillende momenten (preventief, reactief en overstijgend).

Organisatieniveau:

- Beleidsondersteuning inzetbaarheidsvraagstukken
- Poortwachter dienstverlening waaronder een 'vlootshouw'
- Implementatie Ziektewet Eigenrisicodragerschap
- Implementatie WGA Eigenrisicodragerschap

Individueel niveau:

- Dossieranalyses
- Bezwaar en Beroep
- Vlottrekken vastgelopen dossiers
- Check beschikkingen

Actuele kijk op het gebied van inzetbaarheid van uw medewerkers

Vitale werknemers geven een boost aan het ondernemerschap. Als ondernemer bereikt u dit door het werk- en leefplezier van de werknemers te faciliteren. Dit vraagt om een actuele kijk op arbeidsomstandigheden en voorzieningen die dat kunnen ondersteunen. Advance is de partner om u daarin te ondersteunen.



Waarom een vitaliteit- en arbeidsadvies?

Het wordt steeds belangrijker om een goed en samenhangend beleid te hebben voor medewerkers op het gebied van vitaliteit. Dat is altijd al zo geweest, maar het wordt steeds belangrijker voor werkgevers om daar actief mee bezig te zijn. Waarom?

- De huidige inrichting van werkzaamheden vraagt steeds meer van medewerkers (zeker in combinatie met zorgtaken).
- De terugtrekkende overheid in combinatie met de vergrijzende bevolking confronteert werknemers met toenemende mantelzorgtaken.
- De kosten van verzuim en arbeidsongeschiktheid drukken relatief zwaarder op de bedrijfsresultaten dan voorheen.
- Een medewerker heeft eerder last van financiële consequenties bij arbeidsongeschiktheid.
- De verschuiving van de AOW-gerechtigde leeftijd brengt ander soort en vaak langduriger verzuim met zich mee.
- De arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Werknemers wegen een gezond werkklimaat mee in hun beslissing om ergens te gaan werken.

Een werkgever heeft niet altijd de ruimte, expertise of voldoende aandacht om alles te realiseren wat op het gebied van vitaliteit en inzetbaarheid voor haar personeel verstandig en/of noodzakelijk zou zijn. Vaak worden investeringen gedaan op gebied van vitaliteit, maar ontbreekt een samenhangend beleid om alle onderdelen optimaal te integreren.

Advance ondersteunt u bij het maken van een up-to-date en samenhangend beleid. Wij gaan alle stappen na die al gezet zijn en eventueel nog gezet moeten worden. Vervolgens ondersteunen wij u bij de praktische implementatie en communicatie van de adviezen.

Aansluiten bij wat er al is!

Om met u mee te kunnen denken is het voor ons van belang een helder beeld te krijgen van de huidige situatie. En van de ambities van uw organisatie op het gebied van vitaliteit en inzetbaarheid. We bespreken met elkaar de onderdelen die al succesvol zijn gerealiseerd. Maar ook de nog bestaande (bewuste en onbewuste) ambities en uitdagingen. Nadat wij een goed beeld van de situatie hebben gekregen, geven wij u gerichte adviezen om de doelen (stapsgewijs) vorm te geven. U kunt daar zelf mee aan de slag. Indien nodig ondersteunen wij u hierbij. Voor specifieke onderdelen kan dat ook bestaan uit het inzetten van dienstverleners uit de providerboog of het tijdelijk detacheren van één van onze specialisten.

Uw investering

Op basis van uw wensen en eisen maken wij een offerte op maat. Veel inkomensverzekeraars ondersteunen de inzet van Advance en zijn bereid deze inzet deels mee te financieren. Daarnaast zijn er op dit gebied subsidiemogelijkheden. We informeren u graag verder.



Voorbeelden van ondersteuning op gebied van inzetbaarheidsvraagstukken door Advance. In de gekleurde kaders leest u een toelichting:

Overall:

- Arbo check
- Actualiseren verzuimprotocol
- Advance brengt uw 'Verzuimorganisatie' in overeenstemming met nieuwe inzichten

Preventief:

- Actualiseren verzuim-/inzetbaarheidsbeleid
- Implementeren van het WGA Eigenrisicodragerschap in de organisatie
- Implementeren van Ziektewet Eigenrisicodragerschap in de organisatie
- PSA-onderzoek

Reactief:

- Verzuim-/inzetbaarheidsscan
- Ondersteuning bij actuele problematiek op het gebied van inzetbaarheid/verzuim
- Screening van (alle) langdurige verzuim dossiers (<26 weken)
- Individuele dossieranalyses

ARBO-Check

De belangrijkste items van de huidige (nieuwe) Arbowetgeving worden nagelopen. Is de nieuwe wet- en regelgeving voldoende geïmplementeerd in uw beleid? En niet alleen in het verzuimreglement, maar ook in uw overig intern beleid? Is dit ook gecommuniceerd en bekend bij de medewerkers? Behoeft dit onderwerp nog andere updates? Advance analyseert niet alleen, maar ondersteunt ook bij het implementeren en communiceren van een up-to-date beleid.

Actualiseren verzuimprotocol

Toetsen of het protocol volledig aansluit op actuele wet- en regelgeving bijvoorbeeld AVG, CAO, personeelsreglement en Poortwachter regels. De uitkomst van de toets wordt besproken met de stakeholder inclusief, indien van toepassing, een advies over mogelijke aanpassingen. Advance kan ook ondersteunen bij het aanpassen van het protocol.

Advance brengt uw 'Verzuimorganisatie' in overeenstemming met nieuwe inzichten

Hoe is de organisatie nu ingericht? Wat is wenselijk en haalbaar? Is de organisatie inderdaad zo slagvaardig als dat u denkt? Advance analyseert uw organisatie en geeft, indien van toepassing, zowel advies over een slagvaardige manier van organiseren, als een pragmatische ondersteuning bij het implementeren van een nieuwe structuur.



Actualiseren verzuim-/inzetbaarheidsbeleid

Wij inventariseren de inhoud en status van het bestaande beleid en verzuimprotocol. Op basis van deze analyse toetsen wij of het voorgenomen en bestaande beleid nog aansluit op de actuele wensen van de organisatie en de meest recente regelgeving. Met de stakeholder bespreken wij of en welke verbeteringen gewenst en haalbaar zijn binnen de organisatie.

Implementeren van het WGA Eigenrisicodragerschap in de organisatie

Het aangaan van Eigenrisicodragerschap voor de WGA vergt in- en aanpassingen van de organisatie. Denk hierbij aan het aanpassen van verzuimbeleid en verzuimprotocollen, het borgen van nieuwe verantwoordelijkheden in de organisatie, het borgen en toetsen van kennis rondom de WIA. Wij ondersteunen bij opstart- en/of verbetertrajecten.

Implementeren van Ziektewet Eigenrisicodragerschap in de organisatie

Het aangaan van het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet vergt in- en aanpassingen van de organisatie. Het maakt hierbij niet uit of de uitvoering hiervan in eigen beheer plaatsvindt of wordt uitbesteed. Wij helpen bij het formuleren en implementeren van doelmatige processen en voorkomen daarmee onnodige kosten. Indien gewenst verzorgen wij ook de uitvoering van het Ziektewet Eigenrisicodragerschap.

PSA-onderzoek

Advance doet een verdiepingsonderzoek met betrekking tot de Psychosociale Arbeidsbelasting van uw medewerker(s). Wij leveren zowel een adviesrapport voor de individuele medewerker als een rapportage op bedrijfsniveau.

Verzuim-/inzetbaarheidsscan

Een analyse van de verzuimcijfers en personeelssamenstelling, waarbij wij gesprekken voeren met stakeholders. Op basis hiervan volgt een advies over beïnvloedingsmogelijkheden en eventuele ondersteuning bij het implementeren van verbeteringen.

Ondersteuning bij actuele problematiek op het gebied van inzetbaarheid/verzuim

Werkgevers worden in toenemende mate geconfronteerd met zaken als privé-werk balans, burn-out bij dertigers, mantelzorgtaken, langer doorwerken, ouder wordend personeelsbestand, enz. Wij ondersteunen u met betrekking tot het komen tot duurzame en toekomstbestendige oplossingen.

Screening van (alle) langdurige verzuim dossiers (<26 weken) (+/-2 uur per dossier)

Advance doet voor u een check (zogenaamde 'vlootschauw') of er een optimale regie op de dossiers plaatsvindt, de doorlooptijd optimaal is en of dit conform de Poortwachter regels gebeurt. Ook ontvangt u advies over een doeltreffend vervolg, waarbij de belangen van zowel de werknemer als werkgever centraal staan.