



WIA In-Control

Voorkomen dat u als werkgever te veel betaalt



Uw loods bij verzuim & arbeidsongeschiktheid
www.advance.blue

Inleiding

Voor werkgevers kan bij het UWV verzekeren voor het WGA-risico de beste keuze zijn. Hiervoor betaalt de werkgever een gedifferentieerde WGA-premie (als onderdeel van de jaarlijkse WhK-premie). Het UWV bepaalt of er recht bestaat op een WGA-uitkering, wat de hoogte van deze uitkering is, hoe lang er recht bestaat op de uitkering, geeft hiertoe beschikkingen af, maakt de uitkering naar de (ex)werknemer over en is volledig verantwoordelijk voor de re-integratiebegeleiding van de (ex)werknemer.

Als werkgever heeft u hier geen grip op. Hoe meer WGA-uitkeringen hebben plaatsgevonden, des te hoger wordt de gedifferentieerde WGA-premie. Kortom: het UWV bepaalt en de werkgever betaalt. Maar weet u als werkgever wat het UWV wettelijk aan werkzaamheden had moeten doen en daadwerkelijk heeft gedaan? Zijn de afgegeven beschikkingen juist en worden ze ook terecht aan u toegerekend of had de jaarlijkse WhK-premie lager kunnen uitvallen? Anders gezegd: bent u als werkgever 'in-control' ten aanzien van de WGA-uitkeringskosten van (ex) medewerkers?

Bent u als werkgever "in control"?

Voor het beantwoorden van deze vraag zijn enkele vragen op zijn plaats:

- Weet u wat het UWV doet, maar ook wat het UWV moet doen?
- Weet u of de factuur die u jaarlijks op basis van de WhK-beschikking betaalt, recht doet aan de situatie?
- Wie controleert de beslissingen van het UWV?
- Is de toerekening aan de werkgever wel terecht?
- Oordeelt het UWV tijdig of er nog wel recht op een uitkering bestaat?
- Heeft daadwerkelijk een herbeoordeling van uw arbeidsongeschikte medewerker plaatsgevonden?

De vragen stellen, is de antwoorden geven. Door de enorme werkdruk en het tekort aan verzekeringsartsen kan het UWV de noodzakelijke werkzaamheden niet meer goed verrichten en dit betekent onnodige financiële uitkeringslasten voor de werkgever.

- Hoe kan een werkgever dit voorkomen?
- Wie weet de weg in het ingewikkelde WIA-landschap voor een goede controle en succesvol bezwaar tegen de beslissing en wie spreekt de taal van UWV om een optimaal resultaat te bereiken?

Advance helpt

Als werkgever kunt u natuurlijk een dure advocaat inhuren die sporadisch dergelijke zaken begeleidt. Advance biedt echter specialistische maatwerkondersteuning. Wij noemen dit 'WIA In-Control'. Deze ondersteuning bestaat o.a. uit:

- Abonnement, o.a. bestaande uit:
 - Klankbord voor alle zaken die rondom de begeleiding van langdurig zieke en arbeidsongeschikte (ex)medewerkers spelen.
 - Advies: vanaf week 42 meekijken in het proces en adviezen geven ter voorkoming van loonsancties of WIA-instroom;
 - Gebruik van ISO-27001 gecertificeerd administratie- en communicatiesysteem Xpertsuite Advance;
 - Controle van alle door UWV afgegeven WGA-beschikkingen en onderliggende stukken op juistheid en toerekening;
 - Administratie van alle beschikkingen en onderliggende stukken in Xpertsuite Advance;
 - Quick scan (controle initiële beschikking, vervroegde IVA);
 - Bewaking uitvoering herbeoordeling UWV bij overgang van loongerelateerde- naar vervolgfase;
 - Bewaking van termijnen voor een werkelijke in plaats van administratieve herbeoordeling;
- Herbeoordelingsprocedure: bestudering en administratie van UWV en werkgever ontvangen stukken, formuleren en indienen beargumenteerde aanvraag herbeoordeling
- Haalbaarheidsonderzoek voor bezwaarzaken (pro forma bezwaar, bestudering van UWV ontvangen onderliggende medische- en juridische stukken, waaronder AD-rapportage) en advies omtrent vervolgacties;
- Bezwaarprocedure voeren tegen beslissing UWV op basis van haalbaarheidsonderzoek
- Beroepsprocedure voeren.
- Scan 'inloopdossiers' en voeren herbeoordelingsprocedure: bestudering van stukken van op de ingangsdatum van de overeenkomst reeds bestaande of nadien herleeftde <35%-dossiers, haalbaarheidsonderzoek en inschatten van schadelast-beheersingskansen, voeren herbeoordelingsprocedure incl. eventuele daaruit voortvloeiende bezwaarprocedure;

Voor Advance zijn dit dagelijkse werkzaamheden die uitgevoerd worden door specialisten die gewend zijn met het UWV te communiceren.

Voordelen

Voordeel van 'WIA In-control' is dat u als werkgever altijd duidelijk in- en overzicht hebt met betrekking tot de beslissingen van UWV en zeker weet dat u niet te veel onnodige kosten maakt. Een bijkomend voordeel is dat u hierdoor ook direct een duidelijk overzicht heeft van de arbeidsongeschikte (ex)medewerkers voor het geval u ooit wilt (laten) onderzoeken of eigenrisicodragerschap voor de WGA zinvol is. En wilt u Advance al eerder in het proces betrekken, dan kan dat. Daarbij zijn uw privacy gevoelige gegevens zo optimaal mogelijk beveiligd. Advance is voor het beschermen van de data ISO 27001 gecertificeerd.

Investing

Deze is, afhankelijk van de wensen, gelaagd opgebouwd:

Opbouw kosten

Aansluittarief incl. implementatiekosten (basis)	Eénmalig € 1.915 voor eerste loonheffingnummer en € 275 voor ieder extra loonheffingnummer
Abonnement (basis)	€ 8,25 per medewerker per jaar (minimaal € 2.500 per werkgever)
Herbeoordeling	€ 660 per dossier
Haalbaarheidsonderzoek	€ 874,50 per dossier
Bezwaar (o.b.v. haalbaarheidsonderzoek)	€ 874,50 haalbaarheidsonderzoek + € 434,50 = € 1.309 per dossier
Beroep	Uurbasis
Scan inloopdossiers incl. herbeoordeling	€ 1.375 per dossier + op basis van no-cure no-pay 15% van de maximaal te voorkomen resterende uitkeringslast

Ziektewet

Behalve het ondersteunen van werkgevers bij vraagstukken met betrekking tot de WIA, ondersteunen we werkgevers ook bij het uitvoeren van het Ziektewet eigenrisicodragerschap. Wij verzorgen de volledige uitvoering van de Ziektewet (vaststellen recht, hoogte en duur van de Ziektewetuitkering en begeleiden van de ziek uit dienst getreden werknemer), maar kunnen u ook ondersteunen bij vraagstukken met betrekking tot individuele dossiers . Voor nadere informatie kunt u uiteraard altijd contact met ons opnemen.



Wilt u meer gedetailleerde informatie? Kijk dan op onze website: www.advance.blue. Uiteraard bespreken wij de verschillende mogelijkheden ook graag in een persoonlijk gesprek met u.



Hendrik Jan van Pelt

Division Director



hendrik.jan.van.pelt@advance.blue



+31 (0)6 53 40 77 19

