

MVO Beleid



Advance

Advance neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid

Wij zijn ons bewust dat onze activiteiten zowel positieve als negatieve impact heeft op onze omgeving. We streven er daarom naar om verantwoorde keuzes te maken in onze dagelijkse activiteiten. Onze ambitie is om te ondernemen met oog op de toekomst. In ons maatschappelijk verantwoord ondernemingsbeleid (MVO beleid) richten wij ons op drie pijlers: onze medewerkers, onze dienstverlening en onze omgeving.

Onze medewerkers

Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich welkom, veilig en vitaal voelen. Medewerkers die hun werk met plezier en enthousiasme doen, hebben energie om een bijdrage te leveren aan de doelen van Advance. Zo werken we samen aan een toekomst-bestendig Advance.

Onze dienstverlening

Wij helpen onze klanten bewuste(re) keuzes te maken. Wij dagen onszelf continu uit om via onze werkzaamheden, producten en diensten direct of indirect maatschappelijke impact te maken.

Onze omgeving

Wij dagen onszelf uit om te ondernemen met oog voor onze omgeving. Zo vinden wij het belangrijk een sociale bijdrage te leveren aan onze omgeving door inzet van onze medewerkers en daar tijd en kennis voor beschikbaar te stellen. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat wij onze (negatieve) impact op het klimaat verkleinen.

Kernwaarden

Ook ons MVO beleid benaderen wij vanuit onze kernwaarden:

Vertrouwen



Wij denken en handelen op basis van wederzijds vertrouwen, openheid en respect. We nemen verantwoordelijkheid, komen afspraken na en vragen om hulp als we dat nodig hebben.

Loyaliteit



Wij zijn betrouwbaar, toegewijd en trouw aan collega's en klanten. We hebben oog voor andermans belangen en zijn er voor elkaar. Wij bouwen aan duurzame relaties met oprechte aandacht en waardering voor collega's en klanten.

Plezier



Wij werken met veel plezier en energie, voelen ons thuis, veilig en vitaal en kunnen onszelf zijn.

Vooruitstrevend



Wij ontwikkelen ons continu, zien en pakken kansen en lopen voorop. Dat doen we met creatieve oplossingen die duurzame impact hebben.

Verdieping op MVO beleid

Ons MVO beleid richt zich binnen de drie pijlers (onze medewerkers, onze dienstverlening en onze omgeving) op een aantal thema's die belangrijk voor ons zijn. De United Nations Sustainable Development Goals (SDG's) presenteren de 17 meest urgente duurzaamheidskwesties volgens wereldleiders en de internationale gemeenschap. Wij gebruiken dit in ons MVO beleid als framework om te benadrukken hoe onze thema's de SDG's ondersteunen. Onze thema's zijn:

1

Kennis en bewustwording creëren



2

Financiële fitheid



3

Fysieke en mentale fitheid



4

Gelijkheid en diversiteit



5

Zorg voor de omgeving

