



Advance

Opleiding Ziektewet Casemanagement in de praktijk

Ziektewet eigenrisicodragerschap

De Ziektewet (ZW) is van toepassing op (vaste en tijdelijke) werknemers die ziek uit dienst gaan. De kosten ten gevolge van instroom in de Ziektewet kunnen voor een werkgever zeer fors zijn, zeker als een Ziektewet-uitkeringsgerechtigde onnodig doorstroomt naar de WGA en de werkgever ook hiervan de financiële gevolgen moet dragen. Een voorspoedige en duurzame re-integratie is voor zowel werknemer als werkgever dan ook van groot belang.

Eigenrisicodragerschap in de praktijk

Voor werkgevers, casemanagers en arbodienstmedewerkers roept de Ziektewet in de praktijk lastige vragen op over o.a. de loondoorbetaling, de eerstejaars Ziektewet beoordeling, het Maatregelenbesluit, de claimbeoordeling, re-integratie en premieheffing. Grotere werkgevers zijn vaak eigenrisicodragers voor de Ziektewet en besteden de uitvoering uit aan derden. De heel grote eigenrisicodragers doen de uitvoeringswerkzaamheden soms zelf. Maar hoe weet je of je hiermee het maximale re-integratieresultaat bereikt?

Praktische opleiding

Advance helpt de partijen met een praktische opleiding rondom het Ziektewet casemanagement. Je wordt dus niet onnodig vermoeid met theoretische zaken, maar je gaat met praktijkcases aan de slag. Belangrijk is hierbij dat de cursist de werkwijze van het UWV leert begrijpen.

Doel

Het doel van deze opleiding is om de cursist praktische handvatten te geven om de specifieke ZW-situaties in goede banen te leiden.

Voor wie bedoeld?

Deze opleiding is bedoeld voor:

- De casemanager die al werkzaam is als casemanager ZW, maar behoefte heeft aan een verdere verdieping op basis van praktische uitleg en praktijkcasus
- De casemanagers in het kader van de loondoorbetalingsplicht, maar wel met theoretische basiskennis van de Ziektewet, die een goede praktische basis wil krijgen om het casemanagement in het kader van het Ziektewet eigenrisicodragerschap te kunnen gaan uitvoeren.
- De ervaren HR medewerker, met een theoretische basiskennis van de Ziektewet, die zich meer wil verdiepen in de praktische uitvoering van het Ziektewet eigenrisicodragerschap.

Docent

De cursus wordt verzorgd door de ervaren Ziektewet specialist Wendij Luijkman.



“Advance loodst je over de hoge en onbekende golven van private en sociale zekerheid.”

Duur van de opleiding

In de basis betreft het een 3-daagse opleiding waarvan het programma hieronder wordt toegelicht. Het is echter ook mogelijk te kiezen voor een één-daagse masterclass. De opleiding wordt in principe in-company gegeven bij onze opdrachtgever. Wij gaan er daarbij vanuit dat de opdrachtgever zelf voor koffie, thee en de lunch zorg draagt.

Aantal deelnemers

De opleiding kan doorgaan als er tenminste 5 en maximaal 10 deelnemers zijn. In verband met de continuïteit van de bedrijfsvoering kan eventueel gekozen worden voor twee groepen van 5 a 10 deelnemers.

Opleidingsdata

U kunt voor het inplannen van data contact opnemen met Hendrik Jan van Pelt: 088 – 350 6041 of per e-mail info@advance.blue.

Informatie?

Wilt u meer gedetailleerde informatie? Neemt u dan contact op met Hendrik Jan van Pelt of Wendij Luijkman: 088 – 350 6032 of per e-mail wendij.luijkman@advance.blue.

Uiteraard bespreken wij de verschillende mogelijkheden ook graag in een persoonlijk gesprek met u.

Advance

Advance is specialist op het gebied van Ziektewet- en WGA-vraagstukken. Zowel voor individuele dossierbegeleiding (Ziektewet- en WIA-casemanagement, dossierbegeleiding in het kader van de loondoorbetaling, inzetten van arbeid- en organisatiedeskundigen, schuldhulpverleners) als voor advisering op organisatieniveau. U kunt hierbij denken aan het inzichtelijk maken van de gevolgen van bedrijfsovernames of fusies, het updaten van verzuimprotocollen, inregelen van processen rondom Ziektewet en WGA-eigenrisicodragen, beschikkingencontrole, etc.

Advance staat voor het verder helpen van onze relaties in het woud van regels rondom verzuim en arbeidsongeschiktheid. De kernbegrippen waar wij hierbij voor staan zijn ‘klantbelang centraal’, ‘deskundig’ en ‘betrouwbaar’.

Het uitgangspunt van *Advance* is dat de werkgever het grootste deel van de verzuimbegeleiding zelf kan uitvoeren en voor het resterende deel een beroep moet kunnen doen op externe ondersteuning. In de praktijk blijkt dit een ambitieus uitgangspunt. Vaak zijn de processen binnen de organisatie nog niet

gereed voor het zelfstandig kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid of is er sprake van een 'tunnelvisie'.

Advance ondersteunt de werkgever bij de realisatie. Doet Advance alles zelf? Hoewel we veel expertise in huis hebben, past het wat ons betreft in de moderne tijd om, indien van toegevoegde waarde, samen te werken met kleine zelfstandig werkende specialisten. Dit levert uiteindelijk de beste ondersteuning op voor onze relaties. En dat is waar Advance voor staat!



'Je weet niet wat je niet weet en dat weet je pas als je het wel weet'

Programma

Dag 1

9.30 De Ziektewet (ZW) algemeen

- Wat is de ZW eigenlijk? Waarom en voor wie?
- 'Vangnetfunctie'?
- Waarom doet de ZW werkgevers zo'n pijn?
- En hoe beperk je de pijn?

12.30 Lunch

13.15 ZW-Casemanagement in de praktijk

- Hoe werkt de claimbeoordeling
- Onderscheid no-risk en vangnet
- De 'taal' van het UWV

16.30 Afsluiting

Dag 2

09.30 Casemanagement in de praktijk

- Terugblik en praktijkervaringen
- Dagloonberekening

12.30 Lunch

13.30 Bijzondere situaties bij de claimbeoordeling

- Arbeidsconflict
- Deskundigenoordeel
- Meerdere werkgevers
- Proefplaatsing
- Aanvragen beslissingen

16.30 Afsluiting

Dag 3

09.30 Casemanagement in de praktijk

- Hoe gaat het verder?
- EZWB (eerstejaars Ziektewetbeoordeling)
- TVB2 (Toetsing Verbeterde Belastbaarheid 2^e jaar)

12.30 Lunch

13.30 **Maatregelenbesluit**

- Wat hangt er boven jouw (werkgevers) hoofd?
- Sancties, boetes, administratieve maatregelen

15.00 **Leren van ervaringen en voorkomen van problemen**

16.30 **Afsluiting**